

“ 5 วิธีเพิ่มศักยภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มคุณค่าให้คนทำงาน ”

เป้าหมายในการทำงานส่วนใหญ่ของคนทำงาน คือ การประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน ได้รับเงินเดือนสูง ๆ มีสวัสดิการที่ดี และแน่นอนว่าไม่ใช่หนุ่มสาวคนทำงานทุกคนที่จะก้าวไปอยู่ในจุดสูงสุดของอาชีพได้ แต่ก็เชื่อว่าจะเป็นไปไม่ได้ ลองมาดูวิธีที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มคุณค่าให้คนทำงานอย่างคุณกัน



1. เพิ่มทักษะทางภาษา

โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ เพราะถือเป็นภาษาสากลที่ใช้กันทั่วโลก คนที่ใช้ภาษาอังกฤษได้ ถือว่ามีโอกาสในการก้าวหน้าทางอาชีพมากกว่าคนที่ไม่สามารถใช้ได้เลย และหากคุณสามารถใช้ภาษาอังกฤษได้ดีอยู่แล้ว การฝึกฝนภาษาที่ 2 ภาษาที่ 3 อย่างภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น หรือภาษาอื่น ๆ จะยิ่งช่วยเพิ่มคุณค่าให้คนทำงานได้เป็นอย่างดี

2. เรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น

หลายคนอยากได้เงินเดือนที่เพิ่มขึ้นจึงเลือกเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น แต่ก็จำเป็นต้องเลือกสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ เพราะหลาย ๆ บริษัทจะปรับฐานเงินเดือนให้ก็ต่อเมื่อพนักงานเลือกเรียนสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบเท่านั้น แต่ถ้าคุณสนใจที่จะเพิ่มศักยภาพให้ตัวเองแนะนำให้เลือกเรียนสาขาที่เป็นที่ต้องการในตลาด ไม่ว่าจะเป็นสาขาที่เกี่ยวข้องกับ Digital Online, Animation, พลังงานทางเลือก เป็นต้น

3. มีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

เช่น job description ระบุไว้เป็นสิบข้อ แต่คุณทำได้เกินกว่านั้น หรือคุณเป็นนักการตลาด ที่สามารถคิดแคมเปญใหม่ ๆ ได้ สามารถใช้โปรแกรมออฟฟิศในการพรีเซนต์งานได้ดีเยี่ยม รวมทั้งสามารถใช้โปรแกรมกราฟฟิกในการทำตัวอย่างโบชัวร์ หรือโปสเตอร์แคมเปญได้ด้วยก็จะถือเป็นการเพิ่มคุณค่าให้ตัวของคุณเอง

4. เพิ่มเติมความสามารถ

เรียนรู้ทักษะการทำงานเพิ่มเติม ซึ่งคุณควรเลือกเรียนรู้เพิ่มเติมในเรื่องที่สามารถนำมาใช้ได้กับงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คุณทำงานด้านไอทีแต่ก็สามารถทำงานดีไซน์อย่าง Graphic, Application หรือ Infographic ได้ คุณเป็นตากล้องในสายงานบันเทิง แต่ก็สามารถตัดต่อวิดีโอ ถ่ายภาพ จัดการระบบเครื่องเสียงได้ อย่างนี้ถือเป็นการเพิ่มความสามารถพิเศษในตัวเอง ทำให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้นได้

5. หางานใหม่

เพราะการทำงานในที่เดิม ๆ แบบเดิม ๆ อาจจะไม่สามารถทำให้คุณพัฒนาศักยภาพในการทำงานได้มากพอ การหางานใหม่จะเป็นอีกวิธีหนึ่ง ที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และเพิ่มคุณค่าให้คนทำงานอย่างคุณค่ะ และการทำงานที่เดิมนั้นโอกาสในการปรับขึ้นเงินเดือนนั้นน้อยกว่าการสมัครงานใหม่ เพราะโดยปกติการปรับเงินเดือนจะอยู่ในอัตรา 3-10% แต่ในการเปลี่ยนงานนั้น จะได้เงินเดือนใหม่ที่สูงกว่านั้น แต่ทั้งนี้ก็ต้องระวังเพราะการเปลี่ยนงานบ่อย ๆ อาจจะทำให้ประวัติการทำงานของคุณไม่ดี บริษัทใหม่ที่กำลังจะไปสมัครอาจจะมองว่าทำไมถึงเปลี่ยนงานบ่อย ไม่มีความอดทนหรือเปล่า

หลังจากรู้เทคนิคดี ๆ ในการเพิ่มศักยภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มคุณค่าให้คนทำงานแล้ว อย่าลืมนำไปปรับใช้กับตัวเองกันนะคะ ไม่งั้นคุณอาจจะเป็นพนักงานที่หลาย ๆ บริษัทแย่งตัวก็ได้ใครจะรู้