

## ประสบการณ์มหาวิทยาลัยที่ควรใส่ในเรซูเม่

บัณฑิตจบใหม่ป้ายแดงมักมีปัญหาในการเขียนเรซูเม่ เพื่อสมัครงานเป็นครั้งแรกในชีวิต เนื่องจากไม่รู้  
ว่าควรใส่ข้อมูลอะไรลงไป ในเรซูเม่บ้าง สิ่งที่นายจ้างอยากทราบเพื่อประกอบการพิจารณาคงไม่พ้น  
ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่คุณมีนั้น สอดคล้องกับคุณสมบัติที่ต้องการในตำแหน่งนั้นมากน้อยเพียงใด

แล้วประสบการณ์แบบไหนล่ะที่ควรใส่ในเรซูเม่ นายจ้างจะอยากรู้หรือเปล่าว่า คุณอยู่ชมรมอะไร เคย  
ทำกิจกรรมอะไรบ้าง ทั้งในและนอกคณะ ลองมาดูกันว่าสิ่งที่เคยทำในรั้วมหาวิทยาลัยจะช่วยให้คุณได้งาน  
หรือเปล่า

### ความเกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร

คุณจะพรีเซนต์ตัวเองอย่างไรขึ้นอยู่กับว่า งานที่คุณสมัครต้องการคนที่มีคุณสมบัติอย่างไร และ  
กิจกรรมที่คุณทำนั้น สะท้อนคุณสมบัติของผู้หางานที่นายจ้างต้องการได้หรือไม่ เช่น หากคุณสมัครงานบัญชี  
งานการเงิน คุณอาจบอกว่า คุณเคยเป็นเหรียญกษาปณ์ของชมรมทำหน้าที่ควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมของ  
ชมรม หรือหากคุณสมัครงาน Customer Service คุณอาจบอกว่า คุณเคยอยู่ฝ่ายปฏิคมทำหน้าที่ต้อนรับ  
นักเรียนที่มาดูงานแนะแนวการเลือกคณะในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

### ความเป็นผู้นำ

หากกิจกรรมที่คุณได้เข้าร่วมในขณะเรียนทำให้คุณได้ใช้ทักษะความเป็นผู้นำแล้วละก็ อย่าพลาดที่จะ  
เขียนลงไป ในเรซูเม่ของคุณด้วย การมีประสบการณ์ในเรื่องการบริหารจัดการทีมงานมีประโยชน์อย่างมากใน  
การทำงาน และตรงจุดนี้เองเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้คุณมีโอกาสมากกว่าผู้สมัครงานคนอื่น ๆ

### ตัวเลขสร้างจุดเด่น

การนำเสนอข้อมูลเป็นจำนวนตัวเลขช่วยให้เรซูเม่ ของคุณน่าสนใจและดึงดูดนายจ้างได้ โดยคุณไม่  
จำเป็นต้องแจกแจงกิจกรรมทั้งหมดที่คุณทำ แต่หยิบประเด็นมานำเสนอให้น่าสนใจแทน เช่น เข้าร่วมกิจกรรม  
ค่ายอาสาทั้งหมด 6 ครั้งในเวลา 4 ปี สร้างห้องสมุดให้น้อง ๆ ในต่างจังหวัดได้ 2 แห่ง เป็นตัวแทนคณะใน  
กิจกรรมได้วาที 3 ปีซ้อน เป็นต้น

## ผลการเรียน

นักศึกษาจบใหม่มักสงสัยว่า ควรใส่เกรดเฉลี่ยลงไปบนเรซูเม่หรือไม่ แน่ใจว่าคนที่ได้เกรดดียอมอยากจะทำให้นักจ้างเห็นอยู่แล้ว ส่วนคนที่ผลการเรียนไม่ได้โดดเด่นอาจคิดว่าใส่ลงไปแล้วจะกลายเป็นผลเสียหรือ เปล่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบริษัทว่า แต่ละแห่งให้ความสำคัญกับผลการเรียนมากน้อยเพียงใด ถ้าเขาพิจารณาจากเกรดเฉลี่ย เขาจะระบุไว้ในประกาศงานอย่างชัดเจนว่าต้องการผู้สมัครที่มีเกรดเฉลี่ยในระดับใด อย่างไรก็ตาม หากคุณสร้างโปรไฟล์ (เรซูเม่ออนไลน์) กับจ๊อบส์ดีบี คุณจะพบว่า เราไม่ได้บังคับให้กรอกเกรดเฉลี่ย เพราะเกรดเฉลี่ยไม่ใช่ประเด็นหลักในการคัดเลือกผู้สมัครงาน ยังมีคุณสมบัติอื่น ๆ อีกมากที่นำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เช่น ทักษะที่สอดคล้องกับงาน ทักษะคิด บุคลิกภาพ เป็นต้น